

50/50^{♀♂}

Handlingsplan Vision 50/50

Saxnäs GK
2022-2024

*Verksamhetsidé, vision och värdegrund.
Mål, mätpunkter, rutiner och aktiviteter.*

Inledning

50/50^{♀♂}

Saxnäs GK valde att dra igång **Vision 50/50** så fort vi fick möjlighet och därigenom vara först ut i landet tillsammans med ca 40 andra klubbar. När Metoo-kampanjen under 2017 satte fullt fart på könsrollsdebatten så kändes det väldigt bra att vi redan valt att sätta fokus på de här frågorna inom klubben.

T.o.m. 2021 har vi genomfört följande;

- ▶ Kvinnodominerad styrelsrepresentation och en jämn fördelning av kvinnor som män i våra träningsgrupper.
- ▶ En något bättre kvinnoandel medlemmar än golfsverige i stort.
- ▶ Vi har fått utmärkelsen "Certifiering som Jämlik klubb" av Smålands golfförbund.
- ▶ Klubbens styr- och policydokument kring jämställdhet, kränkningar och bemötande har uppdaterats och konsekvenser vid dåligt bemötande/uppförande har blivit tydligare.
- ▶ Golfsveriges medlemsenkät "Players 1st" har visat att vi är på rätt väg, i vårt jämställdhetsarbete
- ▶ Samverkan med andra golfklubbar har initierats för att ge ömsesidig utveckling i arbetet kring vision 50/50

Hur vi vill arbeta vidare med vår Vision 50/50 under åren 2022-2024 framgår av denna handlingsplan

Vi ser arbetet med Vision 50/50 som ett helhetsbegrepp kring bemötande, trivsel och jämställdhet. Vi vill vara en klubb med gott bemötande och bra tillgänglighet till golfspel. Detta gäller för alla åldrar, såväl medlemmar som gäster.

Sune Carlson
Ordförande
Saxnäs Golfklubb

Saxnäs GK

VERKSAMHETSIDÉ

En trivsamt och vänlig klubb där medlemmarna vill vara - och där de vill stanna kvar.

Fungerande barn och juniorverksamhet med fokus på breddidrott

Alla de medlemmar, som inte vill engagera sig eller delta i klubbens aktiviteter, är lika välkomna till Saxnäs GK som övriga medlemmar.

Alla ska vara välkomna och vi ska ha en tillåtande och avslappad atmosfär. Vi hälsar på varandra och har ett gott bemötande

Vi satsar på golffritids i samverkan med skolorna i närområdet. Vision 50/50 ska också genomsyra arbetet med barn och unga

Klubbens aktiviteter ska rulla även under semestertid – så att alla sommar-öläringar känner sig välkomna och inkluderade i klubben

Saxnäs GK

VÄRDEGRUND

Vi, medlemmar i Saxnäs GK, tycker det är roligt att spela med nya golfkompisar och gäster.

Vi ska jobba med "positiva tillsägelser" i vårt bemötande till medlemmar och gäster.

Gäster och medlemmar ska alltid känna sig trygga och väl bemötta på vår bana, i vår klubb och i vår klubblokal.

Sammanslagning till 3-4-bollar under högsäsong är viktigt på vår bana. Under lågsäsong kan man naturligtvis spela i tvåbollar, om det inte är någon annan som vill gå med.

Glädje och respekt ska vara ledord på vår klubb

Osportsligt och dåligt uppträdande ser klubb och banägaren allvarligt på. Vi vidtar de åtgärder som behövs för att alla ska känna sig trygga.

VISION

Vision 50/50 ska genomsyra vårt arbete i framtiden under många år.

Vi är "Ölands närmaste golfbana" en inkluderande aktiv klubb där alla är välkomna

Med en klar arbetsfördelning mellan banägare och klubb, vill vi fortsätta att utveckla Saxnäs GK och Saxnäs Golfbana.

Saxnäs ska vara en jämställd klubb där vi fortsätter "spana" och föreslå jämlika och inkluderande idéer till den dagliga verksamheten.

Tillgängligheten är vår ledstjärna – det ska vara lätt att få en speltid på Saxnäs GK.

Samverkan ska präglas av tillit och förtroende och dialogen mellan oss ska prägla den dagliga verksamheten för allas bästa.

Fyra arenor

Inom ramen för vårt förändringsarbete Vision 50/50 har vi delat in verksamheten i fyra arenor. I klubbens nulägesanalys finns våra spaningar uppdelat på de fyra arenorna utifrån könsstruktur, kultur och makt.

Eftersom Saxnäs Golfbana är en privatägd bana känns det extra värdefullt att banägarna deltar i Vision 50/50 eftersom flera av åtgärderna hamnar under deras ansvar

Baserat på arbetet under 2017-2021 har vi skapat den här handlingsplanen för 2022 - 2024, även den uppdelad i de fyra arenorna. Handlingsplanen är en sammanställning av våra mål, mätpunkter, aktiviteter och rutiner som ska leda till jämställdhet i alla delar av vår verksamhet.

I styrelserummet

Omfattar all ideell verksamhet inklusive styrelse, kommittéer, valberedning m.m.

På golfbanan

Omfattar all spelrelaterad verksamhet inklusive golfbana, drivingrange och övningsområden.

På anläggningen

Omfattar klubbhus, parkering, restaurang, shop, omklädningsrum och andra faciliteter, samt kommunikationskanaler som hemsida, nyhetsbrev och sociala medier.

Anställda och Samarbetspartners

Omfattar all personal inklusive kansli, shop, bana, restaurang, tränare m.m. Både heltids-, deltid- och säsongsanställda. Klubbens samarbetspartners presenteras.

Styrelserummet

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Jämn könsfördelning i styrelse och valberedning	<ul style="list-style-type: none">• Målet är uppfyllt sedan 2018.• Från 2019 har vi fler kvinnor än män i vår styrelse.	Följ upp målet inför varje nytt verksamhetsår och ha alltid målet för ögonen i varje tillsättning av nya funktionärer i klubbens verksamhet.	Årsmöte 2022 Årsmöte 2023 Årsmöte 2024	Ordförande Valberedning
Allas rätt att yttra sig och att bli respekterad och lyssnad på. Styrelsemedlemmarna ska känna sig delaktiga i den demokratiska processen	<ul style="list-style-type: none">• Återkommande diskussioner under verksamhetsåret• God dialog mellan styrelse och valberedning.	<ul style="list-style-type: none">• Fördela arbetsuppgifterna mellan styrelsemedlemmarna• Fortsätta att utveckla arbetssättet i valberedningen under 2022	December 2022 December 2023 December 2024	Styrelsen
Förlägg styrelsearbetet på tider så att alla kan delta, oavsett kön och ålder. Hänsyn tas till styrelsemedlemmarnas arbetstider		Tas hänsyn till vid första ordinarie styrelsemöte på verksamhetsåret då planen läggs för styrelsens verksamhet.	April 2022 April 2023 April 2024	Ordförande
Årsmöten med stor delaktighet	Vi har intressanta föreläsare och trevlig samvaro. Vi har varit över 100 medlemmar under 2018-2019. Den ambitionen kvarstår när pandemin släpper sitt grepp om verksamheten	Vi bjuder in föreläsare som stödjer tanken med 50/50. Under 2020-2021 fick den här aktiviteten anstå p.g.a. Coronapandemin	December 2022 December 2023 December 2024	Styrelsen
Delaktighet hos medlemmar i Vision 50/50	<ul style="list-style-type: none">• Informationsfilm till medlemmarna en gång/månad.• Vision 50/50-folder finns alltid tillgänglig i klubbrummet samt aktuell information på hemsida och anslagstavla	<ul style="list-style-type: none">• Besluten ska alltid ha ett 50/50-tänk där jämställdhetsperspektivet ingår.• Styrelsen har kontinuerliga avstämningar med banägaren.• Kontinuerliga styrelseutbildningar genomförs där 50/50-arbetet ingår.	December 2022 December 2023 December 2024	Styrelsen

Golfbanan

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Fler flickor och kvinnor som blir medlemmar	<ul style="list-style-type: none">• Följ upp golfritidssatsningen med aktivt värvningsarbete bland barnen.• Träningsgrupper för både kvinnor och män på lika villkor• Höst/Vårgolf, för daglediga kvinnor och män, startade under 2021.	<ul style="list-style-type: none">• Satsa även på mellanstadiebarnen fr.o.m. 2022• Följ upp årligen• Vision 50/50-tänket ska alltid finnas i dessa särskilda insatser.	Maj 2022-2024 September 2022-24 December 2022-24	Styrelse/Pro Styrelse/Pro Styrelse
Få en rättvisare golfbana som attraherar både kvinnor och män	<ul style="list-style-type: none">• Banan fick ny slope 2018 för både Orange, Röd och Gul tee.• Variera tävlingsprogrammet.• Start 2021 av "måndagsklubben" för alla daglediga – såväl män som kvinnor - som är öppen för alla åldrar• Alla tee sköts likvärdigt och skyltningen på banan förbättras	<ul style="list-style-type: none">• Tee-erna förbättras fortlöpande år från år. Dammarna har förbättrats och klätts in med tröpallisader.• Tävlingsprogrammet revideras årligen. Hänsyn tas till både kvinnor och mäns behov.• Möjlighet att skapa en särskild "Vision 50/50"-tävling utreds.• Styrelsen gjorde en utvärdering med förslag till skyltförbättringar som delgavs banägaren 2020.	December 2022-24 December 2022-24 December 2022-24	Banägare Tävlingskommitté Banägare
Utveckla övningsområdet och förbättra korthålsbanan. Utveckla funktionen och öka säkerheten.		Se till att fungerande 30, 50 och hundrabana finns för att möta barn och ungdomars behov inför arbetet med "Vägar in i golfen"	December 2022 December 2023 December 2024	Styrelse/Pro

Anläggningen

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Implementera Vision 50/50 bland medlemmarna	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv hemsidesmarknadsföring • Förbättra Facebookanvändningen • Medlemsbrev skickas via GIT-systemet och medlemsfilmerna utvecklas • Roll-up som talar om att vi är en klubb som arbetar med Vision 50/50 finns • Använda medlemsmöten/klubblokal för fortsatt information och trivsel. • Marknadsföra utmärkelsen av Vision 50/50 på våra medlemsmöten 	<ul style="list-style-type: none"> • Ny hemsida implementerades 2019 • Årlig förbättring/översyn. • GIT-systemets mailfunktion förbättras under 2020 • Genomfört 2018 • Renoveringen av klubbbrummet genomfördes 2020 för att öka tillgängligheten för alla åldrar, såväl män som kvinnor . • Annica Lundström, Svenska golfförbundets chef för klubb och anläggningsutveckling, medverkar i vårt utvecklingsarbete på plats efter Coronapandemin. 	<p>December 2020-22 December 2020-22</p> <p>December 2022 -2024</p> <p>December 2022</p>	<p>Banägare Styrelse Ordförande</p> <p>Ordförande</p> <p>Styrelse</p> <p>Styrelse</p>
Semesterboende byggs för att utveckla anläggningen och för att öka gästspelandet och kunna erbjuda en bra totalupplevelse	<p>Utbyggnaden pågår under 2019-2022 och kommer att innebära en kapacitet på fyra parhus med totalt 64 bäddar</p>	<p>De första husen blev klara vid säsongsstart 2020. Saxnäs Ferieby och ett ombyggt klubbbrum kommer att öka anläggningens dragningskraft.</p>	<p>December 2022-2024</p>	<p>Banägare</p>

Anställda

50/50^{♀♂}

Mål/Samarbetspartners	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Utöka klubbens satsning på våra barn och ungdomar	<ul style="list-style-type: none">• Inköp av fler Pro-timmar till våra barn och ungdomsgrupper• Satsa på kontaktpersoner bland våra ungdomsledare för bättre kontakt med våra "föräldrar"• Beslut som gäller Barn och ungdomsträning bygger alltid på barnkonventionens punkter samt Riksidrottsförbundets riktlinjer.	<ul style="list-style-type: none">• Genomföra nya utbildningar för nya barn och ungdomsledare varje vår• Komplettera ledarstaben med "hjälp-ledare" som kan komplettera vuxennärvaron i träningsgrupperna.• Satsning på såväl elit samt bredd, som på sikt, ska ge möjlighet och motivation för både killar och tjejer inom Saxnäs Golfklubb.	Oktober 2022-24 Oktober 2022-24 Oktober 2022-24	Styrelse/Pro Styrelse
Utöka möjligheter att nå varandra inom klubben för att hitta spelkamrater	<ul style="list-style-type: none">• Klubben bjuder på Pro-tid, sk "öppen träning", vid vissa tillfällen.• Prova-på golf i olika former som initieras av Pro och banägare.• Prioritera uppföljning/introduktion av de nya golfare som tillkommit under pandemiåren 2020-2021	<ul style="list-style-type: none">• Spontangolf och fadder verksamhet för medlemmarna utvecklas• Ta alla tillfällen i akt för prova-på-golf för att locka nya medlemmar• Vi ska arbeta med att få dessa att trivas och utvecklas. Särskilda introduktionsprogram genomförs.	Oktober 2022-24 Oktober 2022-24 Oktober 2022-24	Styrelse/Pro Styrelse/Pro
Säker och Trygg förening. Mörbylånga kommun och RF SISU Småland	Säker & Trygg Förening är en kvalitetsmärkning, ett bevis på att föreningen arbetar aktivt för en bättre hälsa, minskad skadefrekvens, ökad trygghet för aktiva, ledare, föräldrar och övriga medlemmar.	Arbetet sker i samverkan med RF-SISU Småland och Mörbylånga kommun. Föräldrar ska känna att deras barn och ungdomar är i säkra händer i vår förening. Ledarna ska känna att de har rätt kunskap för att vara en säker och trygg ledare.	December 2022-24	Styrelse
RF SISU Småland	Samarbetet med RF SISU Småland är en viktig samarbetspartner. Vi får stöd och hjälp med utbildning/fortbildning, verksamhetsutveckling och ekonomiskt stöd	Redovisning av såväl LOK-stödet för våra ungdomar som lärgrupper för alla aktiva medlemmar möjliggör nya satsningar inom Vision 50/50 och klubbens arbete i övrigt	December 2022-24	Styrelse

Förklaring

50/50^{♀♂}

Verksamhetsidé

Verksamhetsidén består av två viktiga byggstenar – vad vi erbjuder och vem vi vänder oss till. Det är motsvarigheten till företagets affärsidé och beskriver varför vi finns till, vad vi ska uppnå och vad uppdraget är. Grundfrågan verksamhetsidén ska svara på är: Varför finns vi?

Värdegrund

Värdegrunden fungerar som ett rättesnöre för våra handlingar och beteenden. Den handlar om klubbens kultur och vilka grundläggande gemensamma värderingar vi tycker är viktiga att leva upp till.

Vision

Visionen ska ge energi och inspiration och peka ut riktningen mot något vi drömmer om och strävar emot, som nästan är omöjligt att nå men är värt att anstränga sig för. Visionen driver oss, talar till våra känslor och vårt behov av mening.

Mål och mätpunkter

Mål måste vara tydliga, realistiska, tydliga och mätbara. För att ta fram meningsfulla mål som skapar engagemang och drivkraft tar vi utgångspunkt både i nuläget och de problem vi identifierat (vilka oönskade lägen vi vill förändra) och i klubbens vision (vad vi vill uppnå i framtiden). För att kunna se och utvärdera om vi når målen behövs tidsbestämda, utvärderingsbara och konkreta mätpunkter.

Rutiner och aktiviteter

För att nå de uppsatta målen krävs att vi gör aktiviteter som tar oss mot målet och skapar rutiner som är annorlunda än det vi gör idag. Rutiner är något som införs och som fortsätter så länge det ger önskat resultat medan en aktivitet är mer avgränsade handlingar, uppgifter eller satsningar som utförs vid en eller ett par tillfällen.