

Handlingsplan Vision 50/50

Saxnäs GK
2020-2022

*Verksamhetsidé, vision och värdegrund.
Mål, mätpunkter, rutiner och aktiviteter.*

Inledning

Saxnäs GK valde att dra igång **Vision 50/50** så fort vi fick möjlighet och därigenom vara först ut i landet tillsammans med ca 40 andra klubbar. När Metoo-kampanjen under 2017 satte fullt fart på könsrollsdebatten så kändes det väldigt bra att vi redan valt att sätta fokus på de här frågorna inom klubben.

T.o.m. 2019 har vi genomfört följande;

- ▶ Kvinnodominerad styrelsrepresentation och en jämn fördelning av kvinnor som män i våra träningsgrupper.
- ▶ En något bättre kvinnoandel medlemmar än golfsverige i stort.
- ▶ Vi har fått utmärkelsen "Certifiering som Jämlik klubb" av Smålands golfförbund.
- ▶ Klubbens styr- och policydokument kring jämställdhet, kränkningar och bemötande har uppdaterats och konsekvenser vid dåligt bemötande/uppförande har blivit tydligare.
- ▶ Golfsveriges medlemsenkät "Players 1st" har under de senaste åren visat att vi har framgång och är på rätt väg, i vårt jämställdhetsarbete

Hur vi vill arbeta vidare med vår Vision 50/50 under åren 2020-2022 framgår av denna handlingsplan

Vi ser arbetet med Vision 50/50 som ett helhetsbegrepp kring bemötande, trivsel och jämställdhet. Vi vill vara en klubb med gott bemötande och bra tillgänglighet till golfspel. Detta gäller för alla åldrar, såväl medlemmar som gäster.

Sune Carlson
Ordförande
Saxnäs Golfklubb

Saxnäs GK

VERKSAMHETSIDÉ

En trivsamt och vänlig klubb där medlemmarna vill vara - och där de vill stanna kvar.

Fungerande barn och juniorverksamhet med fokus på breddidrott

Alla de medlemmar, som inte vill engagera sig eller delta i klubbens aktiviteter, är lika välkomna till Saxnäs GK som övriga medlemmar.

Alla ska vara välkomna och vi ska ha en tillåtande och avslappad atmosfär. Vi hälsar på varandra och har ett gott bemötande

Vi satsar på golffritids i samverkan med skolorna i närområdet. Vision 50/50 ska också genomsyra arbetet med barn och unga

Klubbens aktiviteter ska rulla även under semestertid – så att alla sommarölänningar känner sig välkomna och inkluderade i klubben

Saxnäs GK

VÄRDEGRUND

Vi, medlemmar i Saxnäs GK, tycker det är roligt att spela med nya golfkompisar och gäster.

Vi ska jobba med "positiva tillsägelser" i vårt bemötande till medlemmar och gäster.

Gäster och medlemmar ska alltid känna sig trygga och väl bemötta på vår klubb

Sammanslagning till 3-4-bollar under högsäsong är viktigt på vår klubb. Under lågsäsong kan man naturligtvis spela i tvåbollar, om det inte är någon annan som vill gå med.

Glädje och respekt ska vara ledord på vår klubb

Konsekvenser vid osportsligt uppträdande och dåligt uppträdande ser klubb och banägare allvarligt på och vi vidtar de åtgärder som behövs för att alla ska känna sig trygga.

VISION

Vision 50/50 ska genomsyra vårt arbete i framtiden under många år.

Vi är "Ölands närmaste golfbana" en inkluderande aktiv klubb där alla är välkomna

Med en klar arbetsfördelning mellan banägare och klubb, vill vi fortsätta att utveckla Saxnäs GK och Saxnäs Golfbana.

Saxnäs ska vara en jämställd klubb där vi fortsätter "spana" och föreslå jämlika och inkluderande idéer till den dagliga verksamheten.

Tillgängligheten är vår ledstjärna – det ska vara lätt att få en golftid på Saxnäs GK.

Samverkan ska präglas av tillit och förtroende och dialogen mellan oss ska prägla den dagliga verksamheten för allas bästa.

Fyra arenor

Inom ramen för vårt förändringsarbete Vision 50/50 har vi delat in verksamheten i fyra arenor. I klubbens nulägesanalys finns våra spaningar uppdelat på de fyra arenorna utifrån könsstruktur, kultur och makt.

Eftersom Saxnäs Golfbana är en privatägd bana känns det extra värdefullt att banägarna deltar i Vision 50/50 eftersom flera av åtgärderna hamnar under deras ansvar

Baserat på arbetet under 2017-2019 har vi skapat den här handlingsplanen för 2020 - 2022, även den uppdelad i de fyra arenorna. Handlingsplanen är en sammanställning av våra mål, mätpunkter, aktiviteter och rutiner som ska leda till jämställdhet i alla delar av vår verksamhet.

I styrelserummet

Omfattar all ideell verksamhet inklusive styrelse, kommittéer, valberedning m.m.

På golfbanan

Omfattar all spelrelaterad verksamhet inklusive golfbana, drivingrange och övningsområden.

På anläggningen

Omfattar klubbhus, parkering, restaurang, shop, omklädningsrum och andra faciliteter, samt kommunikationskanaler som hemsida, nyhetsbrev och sociala medier.

Anställda och Samarbetspartners

Omfattar all personal inklusive kansli, shop, bana, restaurang, tränare m.m. Både heltids-, deltid- och säsongsanställda. Klubbens samarbetspartners presenteras.

Styrelserummet

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Jämn könsfördelning i styrelse och valberedning	• Målet är uppfyllt sedan 2018. • Från 2019 har vi fler kvinnor än män i vår styrelse.	• Följ upp målet inför varje nytt verksamhetsår och ha alltid målet för ögonen i varje tillsättning av nya funktionärer i klubbens verksamhet.	• Årsmöte 2020 • Årsmöte 2021 • Årsmöte 2022	Ordförande Valberedning
Allas rätt att yttra sig och att bli respekterad och lyssnad på. Styrelsemedlemmarna ska känna sig delaktiga i den demokratiska processen	• Återkommande diskussioner under verksamhetsåret • God dialog mellan styrelse och valberedning.	• Fördela arbetsuppgifterna mellan styrelsemedlemmarna	• December 2020 • December 2021 • December 2022	Styrelsen
Förlägg styrelsearbetet på tider så att alla kan delta, oavsett kön och ålder. Hänsyn tas till styrelsemedlemmarnas arbetstider		- Tas hänsyn till vid första ordinarie styrelsemöte på verksamhetsåret då planen läggs för styrelsens verksamhet.	• April 2020 • April 2021 • April 2022	Ordförande
Höst- och vårmöten med stor delaktighet	Vi har intressanta föreläsare och trevlig samvaro. Vi har varit över 100 medlemmar vid två tillfällen under 2018-2019. Den ambitionen kvarstår.	Vi bjuder in föreläsare som stödjer tanken med 50/50	• December 2020 • December 2021 • December 2022	Styrelsen
Delaktighet hos medlemmar i Vision 50/50	• Informationsfilm till medlemmarna en gång/månad. • Vision 50/50-folder finns alltid tillgänglig i klubbrummet samt aktuell information på hemsida och anslagstavla	Besluten ska alltid ha ett 50/50-tänk och de ska även prövas ur ett jämställdhetsperspektiv	• December 2020 • December 2021 • December 2022	Styrelsen

Golfbanan

50/50⁺

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Fler flickor och kvinnor som blir medlemmar	- Följ upp golffritidssatsningen med aktivt värvningsarbete bland barnen. - Träningsgrupper för både kvinnor och män på lika villkor - Spontangolf på söndagar. Särskilda insatser/inbjudningar för nya golfare.	- Satsa även på mellanstadie-barnen fr.o.m. 2020 - Följ upp årligen - Vision 50/50-tänket ska alltid finnas i dessa särskilda insatser.	- Maj 2020-2022 - September 20-22 - December 2020-22	Styrelse/Pro Styrelse/Pro Styrelse
Få en rättvisare golfbana som attraherar både kvinnor och män	- Banan fick ny slope 2018 för både Orange, Röd och Gul tee. - Damcertifieringen genomfördes 2018 - Variera tävlingsprogrammet. - Skapa en måndagsgolf för alla daglediga – såväl män som kvinnor - som är öppen för alla åldrar - Alla tee sköts likvärdigt och skyltningen på banan förbättras	- Genomfört 2018 - Genomfört 2018 - Tävlingsprogrammet revideras årligen. Hänsyn tas till både kvinnor och mäns behov. Möjlighet att skapa en särskild "Vision 50/50"-tävling utreds - Styrelsen har gjort en utvärdering med förslag till skyltförbättringar som delgetts banägaren 2020.	- December 2020-22 - December 2020-22	Banägare Styrelse Tävlingskommitté Banägare
Utveckla övningsområdet och förbättra korthålsbanan. Utveckla funktionen och öka säkerheten.	Tillbyggnad av en ny green pågår för att underlätta genomströmningen och utöka säkerheten	Se till att fungerande 30, 50 och hundrabana finns för att möta barn och ungdomars behov inför arbetet med "Vägar in i golfen"	- December 2019 - December 2020	Styrelse/Pro

Anläggningen

50/50^{♀♂}

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Implementera Vision 50/50 bland medlemmarna	• Aktiv hemsidesmarknadsföring • Förbättra Facebookanvändningen • Medlemsbrev skickas via GIT-systemet och medlemsfilmerna utvecklas • Roll-up som talar om att vi är en klubb som arbetar med Vision 50/50 finns • Använda medlemsmöten/klubblokal för fortsatt information och trivsel. • Marknadsföra utmärkelsen av Vision 50/50 på årsmötet 2020	• Ny hemsida implementerades 2019 • Årlig förbättring/översyn. • GIT-systemets mailfunktion förbättras under 2020 • Genomfört 2018 • Renoveringen av klubbrummet genomförs 2020 för att öka tillgängligheten för alla åldrar, såväl män som kvinnor . • Annica Lundström, Svenska golfförbundets förändringsledare inom Vision. 50/50 deltar på årsmötet 26/3 2020	• December 2020-22 • December 2020-22 • December 2020 • December 2020	Banägare Styrelse Ordförande Ordförande Styrelse Styrelse
Semesterboende byggs för att utveckla anläggningen och för att öka gästspelandet och kunna erbjuda en bra totalupplevelse	• Utbyggnaden pågår under 2019-2020 och kommer att innebära en kapacitet på fyra parhus med totalt 64 bäddar	• Förhoppningsvis står de första husen klara vid säsongsstart 2020. Ferieby, ny restaurang och ett ombyggt klubbrum kommer att öka anläggningens dragningskraft.	• December 2020	Banägare
Utbyggnad av restaurangen för att kunna ta emot fler gäster och möjliggöra för en bättre lönsamhet och utveckling av verksamheten	Under vintern/våren 2018-2019 färdigställdes den nya restaurangen.	En nysatsning med ambitionen att skapa en värdhusmiljö med större kapacitet och högre standard än tidigare år genomfördes	• December 2020	Banägare

Anställda

50/50^{♀♂}

Mål/Samarbetspartners	Aktivitet	Rutin	Mätunkt	Ansvarig
Utöka klubbens satsning på våra barn och ungdomar	• Inköp av fler Pro-timmar till våra barn och ungdomsgrupper • Satsa på kontaktpersoner bland våra ungdomsledare för bättre kontakt med våra "föräldrar" • Elitsatsning som bl.a. innebär en ny ungdomstränare som kompletterar Prons arbete med våra barn och ungdomar	• Genomföra nya utbildningar för nya barn och ungdomsledare varje vår • Komplettera ledarstaben med "hjälp-ledare" som kan komplettera vuxennärvaron i träningsgrupperna. • Satsning på ett elitlag som på sikt både ska ge möjlighet och motivation för att göra golfsatsningar för både killar och tjejer inom Saxnäs Golfklubb.	• Oktober 2020-22 • Oktober 2020-22 • Oktober 2020-22	Styrelse/Pro Styrelse
Utöka möjligheter att nå varandra inom klubben för att hitta spelkamrater	• Klubben bjuder på Pro-tid, sk "öppen träning", vid vissa tillfällen. • Prova-på golf i olika former som initieras av Pro och banägare	• Nytt system med coacher ersätter fadderverksamheten • Ta alla tillfällen som bjuds att ordna prova-på-golf för att locka fler medlemmar	• Oktober 2020-22 • Oktober 2020-22	Styrelse/Pro Styrelse/Pro
Säker och Trygg förening. Mörbylånga kommun och RF SISU Småland	• Säker & Trygg Förening är en kvalitetsmärkning, ett bevis på att föreningen arbetar aktivt för en bättre hälsa, minskad skadefrekvens, ökad trygghet för aktiva, ledare, föräldrar och övriga medlemmar.	• Arbetet sker i samverkan med Smålandsidrotten och Mörbylånga kommun. Föräldrar ska känna att deras barn och ungdomar är i säkra händer i vår förening. Ledarna ska känna att de har rätt kunskap för att vara en säker och trygg ledare.	• December 2020-22	Styrelse
RF SISU Småland (tidigare Smålandsidrotten)	Samarbetet med RF SISU Småland är en viktig samarbetspartner. Vi får stöd och hjälp med utbildning/fortbildning, verksamhetsutveckling och ekonomiskt stöd	Redovisning av såväl LOK-stödet för våra ungdomar som lärgrupper för alla aktiva medlemmar möjliggör nya satsningar inom Vision 50/50 och klubbens arbete i övrigt	• December 2020-22	Styrelse

Förklaring

50/50^{♀♂}

Verksamhetsidé

Verksamhetsidén består av två viktiga byggstenar – vad vi erbjuder och vem vi vänder oss till. Det är motsvarigheten till företagets affärsidé och beskriver varför vi finns till, vad vi ska uppnå och vad uppdraget är. Grundfrågan verksamhetsidén ska svara på är: Varför finns vi?

Värdegrund

Värdegrunden fungerar som ett rättesnöre för våra handlingar och beteenden. Den handlar om klubbens kultur och vilka grundläggande gemensamma värderingar vi tycker är viktiga att leva upp till.

Vision

Visionen ska ge energi och inspiration och peka ut riktningen mot något vi drömmer om och strävar emot, som nästan är omöjligt att nå men är värt att anstränga sig för. Visionen driver oss, talar till våra känslor och vårt behov av mening.

Mål och mätpunkter

Mål måste vara tydliga, realistiska, tydliga och mätbara. För att ta fram meningsfulla mål som skapar engagemang och drivkraft tar vi utgångspunkt både i nuläget och de problem vi identifierat (vilka oönskade lägen vi vill förändra) och i klubbens vision (vad vi vill uppnå i framtiden). För att kunna se och utvärdera om vi når målen behövs tidsbestämda, utvärderingsbara och konkreta mätpunkter.

Rutiner och aktiviteter

För att nå de uppsatta målen krävs att vi gör aktiviteter som tar oss mot målet och skapar rutiner som är annorlunda än det vi gör idag. Rutiner är något som införs och som fortsätter så länge det ger önskat resultat medan en aktivitet är mer avgränsade handlingar, uppgifter eller satsningar som utförs vid en eller ett par tillfällen.