

50/50.

# Handlingsplan Vision 50/50

Saxnäs GK  
2018-2020

*Verksamhetsidé, vision och värdegrund.  
Mål, mätpunkter, rutiner och aktiviteter.*

# Inledning

50/50<sup>♀♂</sup>

Saxnäs GK valde att dra igång **Vision 50/50** så fort vi fick möjlighet. Vi hade redan börjat arbetet med Damcertifiering och valde att dra igång projektet Vision 50/50 och därigenom vara först ut bland landets golfklubbar (Ca 40 klubbar deltar år 1)

När Metoo-kampanjen under 2017 satte full fart på könsrollsdebatten så kändes det väldigt bra att vi redan valt att sätta fokus på de här frågorna inom klubben. Vid vår spaning vi inledde projektet med kunde vi se en hel del positiva faktorer som t.ex.:

- Jämn styrelsrepresentation och lika lika många kvinnor som män i våra träningsgrupper.
- En familjär stämning med trivsel, god tillgänglighet till spel och god stämning överlag.
- En något bättre kvinnoandel medlemmar än golfsverige i stort

Saker att arbeta vidare med var bland annat:

- Klubbens styr- och policydokument saknade i stor utsträckning skrivningar kring jämställdhet, kränkningar och bemötande. Även konsekvenser vid dåligt bemötande/uppförande borde bli tydligare.
- Vi har också sett medlemmar som inte haft en gott bemötande och en inkluderande attityd mot medlemmar och gäster.
- Vi har en hel del medlemmar som inte känner sig inkluderade i klubbens verksamhet – men de flesta av dessa medlemmar vill inte heller vara det. De vill spela golf utan att delta i tävlingar eller annan klubbverksamhet

Vi ser arbetet med Vision 50/50 som ett helhetsbegrepp kring bemötande, trivsel och jämställdhet. Vi vill vara en klubb med gott bemötande och bra tillgänglighet till golfspel. Detta gäller för alla åldrar, såväl medlemmar som gäster

Sune Carlson  
Styrelseordförande  
Saxnäs GK

Senaste uppdatering av handlingsplanen  
**2018-04-05**

# Saxnäs GK

## VERKSAMHETSIDÉ

En trivsamt och vänlig klubb där medlemmarna vill vara - och där de vill stanna kvar.

Fungerande barn och juniorverksamhet med fokus på breddidrott

Alla de medlemmar, som inte vill engagera sig eller delta i klubbens aktiviteter, är lika välkomna till Saxnäs GK som övriga medlemmar.

Alla ska vara välkomna och vi ska ha en tillåtande och avslappad atmosfär. Vi hälsar på varandra och har ett gott bemötande

Visatsar på golffritids i samverkan med skolorna i närområdet. Vision 50/50 ska också genomsyra arbetet med barn och unga

Klubbens aktiviteter ska rulla även under semestertid – så att alla sommaröläningar känner sig välkomna och inkluderade i klubben

# Saxnäs GK

## VÄRDEGRUND

Vi, medlemmar i Saxnäs GK, tycker det är roligt att spela med nya golfkompisar och gäster.

Vi ska jobba med "positiva tillsägelser" i vårt bemötande till medlemmar och gäster.

Gäster och medlemmar ska alltid känna sig trygga och väl bemötta på vår klubb

Sammanslagning till 3-4-bollar under högsäsong är viktigt på vår klubb. Under lågsäsong kan man naturligtvis spela i tvåbollar, om det inte är någon annan som vill gå med.

Glädje och respekt ska vara ledord på vår klubb

Konsekvenser vid osportsligt uppträdande och dåligt uppträdande ser klubb och banägare allvarligt på och vi vidtar de åtgärder som behövs för att alla ska känna sig trygga.

## VISION

Vision 50/50 ska genomsyra vårt arbete i framtiden under många år.

Vi är "Ölands närmaste golfbana" en inkluderande aktiv klubb där alla är välkomna

Med en klar arbetsfördelning mellan banägare och klubb, vill vi fortsätta att utveckla Saxnäs Golfklubb och Saxnäs Golfbana.

Saxnäs ska vara en jämställd klubb där vi fortsätter "spana" och föreslå jämlika och inkluderande idéer till den dagliga verksamheten.

Tillgängligheten är vår ledstjärna – det ska vara lätt att få en golftid på Saxnäs GK.

Samverkan ska präglas av tillit och förtroende och dialogen mellan oss ska prägla den dagliga verksamheten för allas bästa.

# Fyra arenor

Inom ramen för vårt förändringsarbete Vision 50/50 har vi delat in verksamheten i fyra arenor. I klubbens nulägesanalys finns våra spaningar uppdelat på de fyra arenorna utifrån könsstruktur, kultur och makt.

Vi har utgått ifrån de önskade lägen vi hittat i våra spaningar och formulerat hur vi skulle vilja att det var i framtiden. Eftersom Saxnäs Golfbana är en privatägd bana känns det extra värdefullt att banägarens deltagit i Vision 50/50 eftersom flera av åtgärderna hamnar under banägarens ansvar.

Baserat på nulägesanalysen har vi skapat den här handlingsplanen, även den uppdelad i de fyra arenorna. Handlingsplanen är en sammanställning av våra mål, mätpunkter, aktiviteter och rutiner som ska leda till jämställdhet i alla delar av vår verksamhet.

## I styrelserummet

Omfattar all ideell verksamhet inklusive styrelse, kommittéer, valberedning m.m.

## På golfbanan

Omfattar all spelrelaterad verksamhet inklusive golfbana, drivingrange och övningsområden.

## På anläggningen

Omfattar klubbhus, parkering, restaurang, shop, omklädningsrum och andra faciliteter, samt kommunikationskanaler som hemsida, nyhetsbrev och sociala medier.

## Bland de anställda

Omfattar all personal inklusive kansli, shop, bana, restaurang, tränare m.m. Både heltids-, deltid- och säsongsanställda.

# Styrelserummet

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
<b>Jämn könsfördelning i styrelse och valberedning</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Målet är uppfyllt 2018</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Följ upp målet inför varje nytt verksamhetsår och ha alltid målet för ögonen i varje tillsättning av nya funktionärer i klubbens verksamhet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Årsmöte 2019</li><li>• Årsmöte 2020</li></ul>	Ordförande
<b>Allas rätt att yttra sig och att bli respekterad och lyssnad på. Styrelsemedlemmarna ska känna sig delaktiga i den demokratiska processen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Återkommande diskussioner under verksamhetsåret</li><li>• God dialog mellan styrelse och valberedning.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fördela arbetsuppgifterna mellan styrelsemedlemmarna</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• December 2019</li><li>• December 2020</li></ul>	Styrelsen
<b>Förlägg styrelsearbetet på tider så att alla kan delta, oavsett kön och ålder. Hänsyn tas till styrelsemedlemmarnas arbetstider</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Tas hänsyn till 1:a ordinarie styrelsemöte på verksamhetsåret</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• April 2019</li><li>• April 2020</li></ul>	Ordförande

# Golfbanan

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
<b>Fler flickor och kvinnor som blir medlemmar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Följ upp golffritidssatsningen med aktivt värvningsarbete bland barnen.</li><li>• Lika många kvinnor som män i våra träningsgrupper</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Personlig kontakt och möte vid gång 3 i alla grupper</li><li>• Uppfyllt 2017</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maj 2019. Maj 2020</li><li>• September 2019</li></ul>	Ordförande
<b>Få en rättvisare golfbana som attraherar både kvinnor och män</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Omsloping av golfbanan 2018</li><li>• Varierat tävlingsprogram där hänsyn tas till både kvinnor och mäns behov</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Damcertifiering görs så snart omslopingen är klar. Gör slopingen för både Orange, Röd, Gul och Vit tee</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oktober 2019</li></ul>	Styrelsen
<b>Utveckla övningsområdes och förbättra korthålsbanan</b>				Banägare/ PRO



# Anläggningen

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
Implementera Vision 50/50 bland medlemmarna	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aktiv hemsidesmarknadsföring</li><li>• Förbättra Facebookanvändningen</li><li>• Ny layout på medlemsbrevet</li><li>• Utveckla medlemsfilmerna</li><li>• Roll-up som talar om att vi är en klubb som arbetar med Vision 50/50</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>• September 2019</li></ul>	Styrelsen

# Anställda

50/50<sup>♀♂</sup>

Mål	Aktivitet	Rutin	Mätpunkt	Ansvarig
<b>Utöka klubbens satsning på våra barn och ungdomar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inköp av fler PRO-timmar till våra barn och ungdomsgrupper</li><li>• Satsa på kontaktpersoner bland våra ungdomsledare för bättre kontakt med våra "föräldrar"</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Genomföra nya utbildningar för nya barn och ungdomsledare varje vår.</li><li>• Komplettera ledarstaben med "hjälpledare" som kan komplettera vuxennärvaron i träningsgrupperna</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• September 2019</li></ul>	Styrelsen  Ungdomsledare/PRO

# Förklaring

50/50<sup>♀♂</sup>

## Verksamhetsidé

Verksamhetsidén består av två viktiga byggstenar – vad vi erbjuder och vem vi vänder oss till. Det är motsvarigheten till företagets affärsidé och beskriver varför vi finns till, vad vi ska uppnå och vad uppdraget är. Grundfrågan verksamhetsidén ska svara på är: Varför finns vi?

## Värdegrund

Värdegrunden fungerar som ett rättesnöre för våra handlingar och beteenden. Den handlar om klubbens kultur och vilka grundläggande gemensamma värderingar vi tycker är viktiga att leva upp till.

## Vision

Visionen ska ge energi och inspiration och peka ut riktningen mot något vi drömmer om och strävar emot, som nästan är omöjligt att nå men är värt att anstränga sig för. Visionen driver oss, talar till våra känslor och vårt behov av mening.

## Mål och mätpunkter

Mål måste vara tydliga, realistiska, tydliga och mätbara. För att ta fram meningsfulla mål som skapar engagemang och drivkraft tar vi utgångspunkt både i nuläget och de problem vi identifierat (vilka oönskade lägen vi vill förändra) och i klubbens vision (vad vi vill uppnå i framtiden). För att kunna se och utvärdera om vi når målen behövs tidsbestämda, utvärderingsbara och konkreta mätpunkter.

## Rutiner och aktiviteter

För att nå de uppsatta målen krävs att vi gör aktiviteter som tar oss mot målet och skapar rutiner som är annorlunda än det vi gör idag. Rutiner är något som införs och som fortsätter så länge det ger önskat resultat medan en aktivitet är mer avgränsade handlingar, uppgifter eller satsningar som utförs vid en eller ett par tillfällen.